



ご挨拶

あけましておめでとうございます。今年もどうぞよろしくお願いいたします。

昨年末、大学のサークルの同窓会が、約10年ぶりにありました。卒業以来に会うひともいて、行くまで、皆どうなっているんだろう!? 距離感はあるだろうか!? と、不安になっていたのですが、行ってみたらあっという間に大学生に逆戻りです。会場も、大学生が行きつけにしているようなお店で、大はしゃぎ。とても楽しいひとときでした。

そのサークルは、日芸の放送学科の学生が中心となっていた、ラジオドラマのサークルです。10人集まったのですが、みんながみんな、キラキラしていて、明るく、素敵な大人になっていました。日芸らしく(?)、声優や舞台の制作、アニメの現場にいる人もいて、市川の日常と離れた、あこがれの世界を垣間見ることもできました。面白かったのは、外見もあまり変わらないのは良いのですが、ファッションセンスも変わらない……(笑)

そんなこともあり、昨年、Podcastを始めたこともあり、市川の中で「表現」「発信」にもっとチャレンジしたいという気持ちが強くなっています。もちろん、社労士というお仕事上、あまりチャラチャラしては行ませんが、今年はいろいろなことに挑戦していきたいと思っています。

どうぞよろしくお願いいたします。

(市川)



Topix

ご挨拶・・・1

【今の特集】採用のタブーって?・・・2・3

【コラム】「労働者版ゆとり教育とその終着点」・・・4

手続きチェックリスト・・・4

今月の重要ポイント・・・4

特集：採用のタブーって！！??

採用面接に、言ってはいけないことがあるのはご存知かと思います。

適正と能力に関係のないことは、聞いてはいけません。例えば、国籍・出身地・思想・宗教・性別など・・・

そういったことは、選考の内容にしてはいけないことになっています。

それだけ聞けば当たり前なのですが・・・。。。

こんなことも、NG だって、知っていましたか？



本日は、よろしくお願ひします。
履歴書拝見しまして、大学から東京に出ていらしたんですね。
出身はどちらなんですか？

北海道なんです。



へえ～！私、スノボとか好きで、毎年行ってますよ！！
北海道の、どの辺ですか？

場を和ませるため、面接の本題に入る前に、出身地の話題を出した。

趣味は読書です。



読書ですか。それでは、愛読書を教えてください

愛読書を聞いた。

昨年、子供が生まれて引っ越ししまして・・・これから
もっと稼いでいきたいと思っています。



それは大変な時期ですね。
家、買われたんですか？思い切った決断ですね

借家か持ち家か、など、住宅に関する話を聞いた。

その他、よくあるけれど「不適切な表現」



あなたの短所と、それをどう克服したかを教えてください。

「短所」というのは、人により、身体的特徴や健康状態のこととしてとらえる方もいます。例えば、「いままでの仕事で直面した困難な事と、それを解決した方法を教えてください」など、質問の意図に誤解を与えないように配慮しましょう。

Ⅲ 「採用選考時に配慮すべき事項」

～就職差別につながるおそれがある14事項～

本人に責任のない事項	本来自由であるべき事項 (思想・信条にかかわること)	採用選考の方法
本籍・出生地	宗教	身元調査の実施
家族	支持政党	全国高等学校統一応募用紙・JIS規格の履歴書(様式例)に基づかない事項を含んだ応募書類(社用紙)の使用
住宅状況	人生観・生活信条	合理的・客観的に必要性が認められない健康診断
生活環境・家庭環境	尊敬する人物	
	思想	
	労働組合(加入状況や活動歴)	
	学生運動などの社会運動	
	購読新聞・雑誌・愛読書	

厚生労働省「採用選考自主点検資料」より

では、どうしたらよいのか???

一番やるべきは、「採用の基準(選考基準)を決めておくこと」です。

採用予定の職種・職場には、どのような能力・適正が必要なのかを検討し、項目ごとに点数化して面接官の主観をできるだけ排除するなどの対策が必要です。

書類選考を行う場合は、選考を行う方には内容以外の情報が見えないようにする、面接で尋ねる項目はあらかじめ統一しておくなど、その人の適正・能力を正しく把握できるやり方を検討しましょう。



今月の重要ポイント

今年もよろしくお祈りします！！

1月末までに、給与支払報告書を市区町村に提出します。これは来年の住民税のもととなるものです。

源泉所得税の特別納付 2019年7月から12月までの納付期限は1月10日です。お忘れなく！

コラム「労働者版ゆとり教育とその終着点」

(大塚)

「ゆとり教育」では、「子どもの学力を低下させる」という目標が達成されました。ゆとり教育の恩恵を受けて育った人は、他の世代の人から「ゆとり！」と揶揄されているようですが、次は「働き方改革」です。「教育が詰め込みであってはいけいない。授業数を減らして勉強以外の時間を増やせ」だったのと同様に、「労働は長時間であってはいけいない。労働時間数を減らして労働以外の時間を増やせ」です。全く同じ手口です！

では、この働き方改革の目標は何なのでしょう？そして揶揄する側は誰でしょうか？



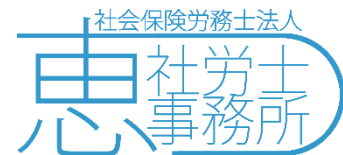
人間は、働き過ぎると健康被害を生じて、時間外労働時間が月に80時間以上の月が数カ月続くと、過労死するのだそうです。長時間労働が良くないとしても、効率を上げるにしたら人間には限界があります。でもなぜ、新技術・新商品開発に従事する人、「高度プロフェッショナル制」の適用を受けるような知的 & 技術的レベルの高い人たちだけが労基法の適用を一部除外されているのでしょうか。不思議ですよね？

今後、働き方改革の恩恵を受けて、労働でも「ゆとり」の恩恵を受けた労働者が、長時間働くことが「悪」と刷り込まれて労働の意欲と能力を低下させていくうちに、誰かさんたちは、働かなくなった労働者の労働時間を「0」にして、AIと置き換えようとしている気がします。そしてこれこそが働き方改革の真の目標であり、終着点であると思っています。今は気付いていないだけで、「10年後不要になっている人」というデスノートがどこかに存在していて、そこに働かなくなった「ゆとり労働者」たちの名前が書かれているそうです。

手続きチェックリスト

ご連絡漏れはありませんか？

- 入社
- 退社
- 扶養したい、扶養から抜ける
- 産休・育児休業・介護休業
- けが、病気で長期休んだ
- 労災がおきた
- 基本給の変更があった
- 賞与を支払った
- 役所から連絡が来た

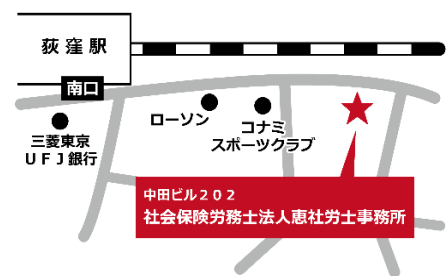


【お問い合わせ】

03-5335-7905

info@megumi-sr.com

JR・丸の内線 荻窪駅より
徒歩3分です。
ぜひお立ち寄りください！！



<https://megumi-sr.net>

Podcast (ネットラジオ) 配信始めました。

楽しく役に立つ番組を目指しています！



【発行日】令和2年1月1日 【発行者】社会保険労務士法人恵社労士事務所 住所 東京都杉並区荻窪 4-31-11 中田ビル202

TEL : 03-5335-7905 / FAX : 03-5335-7906 Mail : info@megumi-sr.com URL : <https://www.megumi-sr.com>