



## ご挨拶

明けましておめでとうございます。

本年もどうぞよろしくお願いいたします。

今年の法改正は近年の働き方改革関連に比べ地味・・・？で、1月に育児介護休業法の改正があり、子の看護休暇・介護休暇が時間単位でとることができるようになります。4月に高年齢雇用安定法の改正があり、70歳までの雇用が努力義務になります。

70歳までの雇用の努力義務で、今までなかった制度が出てきました。それは、希望があった方に対しては、雇用契約ではなく請負契約で、70歳までお仕事を outsourc するという方法でもよい・・・というものです。これまでの労働に関する法律では、とにかく雇用を守ることに重点を置かれていたので、市川は驚きました。電通やタニタでニュースになりましたが、雇用から請負契約への切り替えを、制度として導入する会社もあります。確かに、個人の働き方を個人にゆだねる、最高の働き方改革とも言えます。これから雇用から請負、というのは増えていくのかもしれませんが。(市川)



## Topix

ご挨拶・・・1

【今の特集】雇用から変わる働き方

・・・2、3

手続きチェックリスト・・・4

コラム「みずからはげます人」・・・4

## 業務委託契約？独立支援？副業？雇用から変わる働き方

働き方改革として、労働基準法などの改正があり、長時間労働の抑制、有給休暇の取得推進、同一労働同一賃金が義務となりました。

そんな中、究極の働き方改革・・・として、株式会社タニタが、希望者を労働者から請負契約へと変更する新制度を始めました。また、2020年には株式会社電通が、社員の一部に対し、請負契約となる希望者を募り、話題を呼びました。労働契約と、請負契約の違いから、会社にとって・また本人にとってのメリットデメリットを説明いたします。

### 請負契約と雇用契約の違いは？

民法には、仕事をする契約がいくつか定められており、そのうちの2つが、雇用契約と請負契約です。

#### （雇用） 民法第六百二十三条

- 雇用は、当事者の一方が相手方に対して労働に従事することを約し、相手方がこれに対してその報酬を与えることを約することによって、その効力を生ずる。

#### （請負） 民法第六百三十二条

- 請負は、当事者の一方がある仕事を完成することを約し、相手方がその仕事の結果に対してその報酬を支払うことを約することによって、その効力を生ずる。

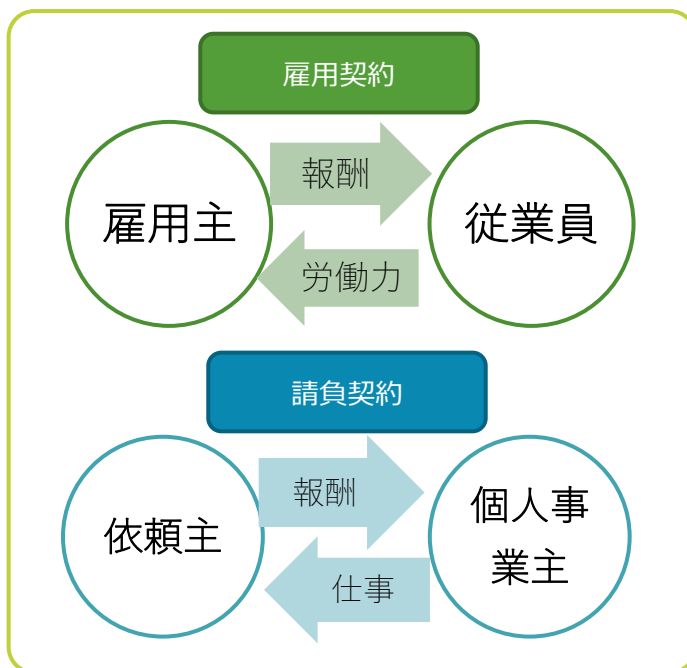
つまり、雇用契約は「労働に従事すること」に対して報酬が与える約束、請負契約は「仕事を完成させた結果」に対して報酬を支払う約束、という違いになります。

「仕事」はどちらになるのでしょうか？例えば、市川が一人で個人の恵社労士事務所をやっていた時には、お客様から入社手続きを頼まれたとき、市川は、「入社手続き」というお仕事を請負契約でしていたことになります。今、市川でなくスタッフに同じようにお仕事を頼んでいただいておりますが、スタッフはお客様とは直接契約しておらず、「社労士法人恵社労士事務所」とお客様の間で請負契約がなされ、「社労士法人恵社労士事務所」とスタッフの間で雇用契約がなされています。

この例で行くと、請負契約は「入社手続き」そのものを委託したという事です。

そして、雇用契約は「業務時間中に入社手続きをやる作業が入ってきた」という事になります。

仕事そのものをやり取りする請負契約と、業務時間を縛り労働に従事する雇用契約。請負契約は仕事内容や金額を決めますが、雇用契約は労働時間そのものをいくらにするかという契約になります。雇用契約している時間が長くなると、上下関係から隷属的な関係になる可能性も出てきます。そこで雇用契約については、労働基準法で労働者を保護しているのです。



## 請負契約と雇用契約のメリットデメリット

### 会社にとってのメリット

労基法も社会保険も必要なし、必要な時に必要な仕事を依頼することができます。

### 会社にとってのデメリット

成果物がどんなものなのか、何を成果として欲しているのかを明確にしなければ仕事を頼めません。始業～終業で縛ることができないため、すぐに相手と連絡がとれない可能性もあります。

また、一度退職して契約となるため、人材の流出、能力の流出は避けられないでしょう。

### 本人にとってのメリット

雇用契約よりは金額が高くなる傾向があります。自分の好きな時間に業務を進めることができます。契約内容にもよりますが、普通は複数の会社と契約することができます。効率よく行えば、早く仕事を終わらせることもできます。仕事に対する報酬の交渉がしやすいです。

### 本人にとってのデメリット

社会保険は自分で加入することになります。また、税金は確定申告することになります。個人事業主として、書類の提出や帳簿などの管理も必要になります。

## 注意点

### 請負契約にできない業務・人

誰かの指示に従って働く人は、請負契約にできません。電通では、十分経験があり、業務を自分で進められる社員を対象にしていました。入社してすぐの社員など、仕事のやり方を覚えている段階の方は対象にできないと考えた方が良いでしょう。

営業時間にシフトに入る必要がある等、時間で管理される業務は請負契約にはできません。例えば、飲食店やビル管理等、〇時～〇時まで、その場所にいること自体が仕事となる場合は、雇用契約です。

一度退職したうえで、業務委託契約を交わすことになります。本人がそれを理解して退職の希望を出してもらわなければ、労使問題に発展する可能性も十分あります。本人が理解していない、希望していない中での無理な切り替えは、会社都合の解雇となり、会社の大きなリスクとなります。

とはいえ、十分に理解したうえで社員が希望すれば、会社にとっても社員にとっても、とてもいい効果を発揮するかもしれません。また、業界によっては、キャリアアップのため独立や転職を考える優秀な人材を、個人事業主として契約してお仕事を続けてもらえるという人材確保の方法にもなると思います。もし、導入するのであれば、報酬や契約の設計は難しいと思いますが、価値のあることだと思います。



## 市川の育児日記



## みずからはげます人

このコラムを書いているのは12月中旬、もうすぐ冬休みです。クリスマス、大晦日、お正月、例年であれば、年甲斐もなく浮かれた気持ちになるのですが、GoToトラベルの一時中止、時短営業、特別警報の発出と閉塞感ばかりが重くのしかかる年末となってしまいました。

外出もままならないので、私は休日には家事を片づけたり、ぼんやりと本を眺めつつ、うたた寝したり。最近、眠りに導いてくれる一冊が「自省録」（岩波文庫）です。今から2000年近く前のローマ皇帝 マルクス・アウレリウス書いたものです。高校の教科書に載っていたと思いますので、ご存じの方もいらっしゃると思います。

「自省録」は哲人皇帝といわれたマルクス・アウレリウスが自分あてに書き続けた短い散文の集積です。例えばこんな文章。「そう考えない自由が私にはあるのだ」

「自省録」は個人的な思索がほとんどで当時の社会情勢などは書かれていませんが、背景にはローマ帝国の領土の維持・拡大のための悲惨な戦闘が繰り返されていたということが、垣間見えるような文章もあります。「君は一つの死体をついでいる小さな魂にすぎない」

詩人の長田弘さんは彼のことを「みずからはげます人」と記し、次の文章を挙げています。

「ここで生きていくとすれば、もうよく慣れていることだ。またよそへゆくとすれば、君ののぞむままだ。また死ぬとすれば、君の使命を終えたわけだ。そのほかに何もものもない。だから勇気を出せ」 必要なのは日々の勇気だと。

戦争下と新型コロナウイルス感染症の蔓延、状況は違いますが、閉塞された状況の中で言葉によって「みずからはげます」ことは個人にとつては小さな支えになるかもしれません。

もちろん、企業にはもっと現実的な支えも必要です。コロナによる厳しい経営環境下でも前向きに雇用を維持し、従業員の労働環境の向上を目指す企業様には以下のような助成金制度があります。

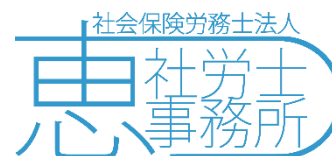
- ・コロナの影響を受けている事業主が雇用を維持するための雇用調整助成金、
- ・育児や介護との両立、女性の活躍推進のための両立支援等助成金、
- ・有期契約から正規雇用に転換・直接雇用した場合のキャリアアップ助成金 など

このような助成金制度の適用のためのご提案、申請に関しては、私たちがお力になることができます。応援しています。ご遠慮なくご相談ください。（松下）

## 手続きチェックリスト

ご連絡漏れはありませんか？

- 入社
- 退社
- 扶養したい、扶養から抜ける
- 産休・育児休業・介護休業
- けが、病気で長期休んだ
- 労災がおきた
- 基本給の変更があった
- 賞与を支払った
- 役所から連絡が来た

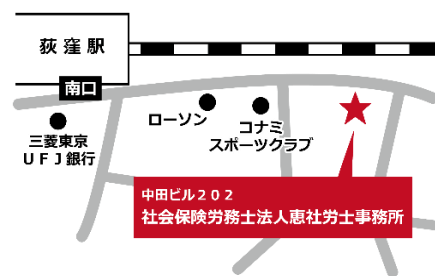


【お問い合わせ】

03-5335-7905

info@megumi-sr.com

JR・丸の内線 荻窪駅より  
徒歩3分です。  
ぜひお立ち寄りください！！



<https://megumi-sr.net>

Podcast（ネットラジオ）配信始めました。

楽しく役に立つ番組を目指しています！



【発行日】令和3年1月1日 【発行者】社会保険労務士法人恵社労士事務所 住所 東京都杉並区荻窪 4-31-11 中田ビル202  
TEL：03-5335-7905/FAX：03-5335-7906 Mail：info@megumi-sr.com URL：https://megumi-sr.com